

Coaching für Führungskräfte und ihre Teams



TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DARMSTADT

Personal- &
Organisationsentwicklung

Zielgruppe
Führungskräfte & deren
Teams

Kontakt
Rosa Horneff
S1 | 03 Raum 252
Hochschulstr. 1
64289 Darmstadt

Telefon: 06151 – 16 26363
E-Mail:
horneff.ro@pvw.tu-darmstadt.de

Die Förderung und Weiterentwicklung von Führungskräften und ihren Teams an der TU Darmstadt ist das zentrale Anliegen der Abteilung Personal- und Organisationsentwicklung im Dezernat VII.

Was?

Coaching ist eine Begleitungs- und Beratungsform, die Einzelpersonen oder Teams in verschiedenen beruflichen Situationen darin unterstützt, ihre eigene Situation zu klären, neue Ziele zu definieren und diese zu erreichen. Dabei setzt die Beratung an der individuellen Situation des Beratungssuchenden (Coachee) an und es werden Handlungsmöglichkeiten entsprechend den eigenen Ressourcen und Fähigkeiten erarbeitet.

Coaching...

- ist eine individuelle, zeitlich befristete, dialogische Prozessbegleitung im Hinblick auf die beruflichen Ziele des/der Coachee. Diese Ziele sind realistisch und messbar.
- respektiert den Menschen und seine Situation. Die Atmosphäre im Coaching ist von gegenseitiger Wertschätzung geprägt.
- fördert die Eigenverantwortung und die persönliche Weiterentwicklung des Beratungssuchenden.
- beinhaltet das lösungs- und ressourcenorientierte Erarbeiten von alternativen Lösungen und Handlungsmöglichkeiten unter Einbeziehung des Kontextes.
- ist freiwillig und die Inhalte und Ergebnisse unterliegen der absoluten Vertraulichkeit, die keiner hierarchischen Ordnung unterworfen ist.

Der/die Coach...

- begegnet auf Augenhöhe, setzt Impulse, reflektiert und ist unparteiisch.
- bietet keine Problemlösungen, sondern eine Prozessberatung.
- ist für die Durchführung von Coachings weitergebildet und besitzt Berufserfahrung.
- klärt vor Beginn des Coachings den Auftrag und die Rahmenbedingungen des Coachings gemeinsam mit der/dem Coachee.

Wie?

Organisation

Sie führen ein Erstgespräch mit der Personal- und Organisationsentwicklung (PE/OE) zu Ihrem Coachingbedarf und den darin enthaltenen Schwerpunktthemen. Dieses wird absolut vertraulich behandelt, d.h. alles Besprochene bleibt selbstverständlich zwischen Ihnen und der PE/OE.

Wenn Sie für sich entschieden haben, dass Sie Coaching in Anspruch nehmen möchten, unterstützt Sie die PE/OE bei der Suche nach einem geeigneten Coach aus unserem Coachpool. Die Profile der empfohlenen Coaches sollen Ihnen dabei weiterhin Unterstützung bieten. Mit dem für Sie möglicherweise passenden Coach führen Sie, ein unverbindliches Kennenlerngespräch, in dem Sie prüfen, ob er/sie Ihnen zusagt. Diese Zusammenkunft wird von Seiten der PE/OE vorbereitet und moderiert.

Datenschutz und Vertraulichkeit

Die Vorgaben des Datenschutzes werden eingehalten. Alle Coaches unterliegen – wie auch die PE/OE – der Schweigepflicht.

Bezahlung

Grundsätzlich werden die Kosten eines Coachings aus den Budgets der Coachees bzw. Ihres/Ihrer Vorgesetzten getragen.

Details dazu können Sie mit der PE/OE im Erstgespräch klären.

Qualitätssicherung

Zu Beginn eines Coachings werden Ziele für den Coachingprozess festgelegt. Diese werden nach Abschluss des Coachings ausgewertet.