

Professionelles Management

Die Universität gestaltet Führungsleitlinien

Die TU Darmstadt möchte ihr Führungshandeln fortlaufend professionalisieren, weil dies großen Einfluss darauf hat, die besten Köpfe zu gewinnen, national wie international attraktiv für Studierende zu sein und sich im Wettbewerb weiterhin als exzellente Forschungsuniversität zu positionieren.

Vor fünf Jahren hat sich die TU Darmstadt auf den Weg gemacht, ihre Führungskultur und -kompetenz systematisch weiterzuentwickeln. Damals begann sie über das Referat Personal- und Organisationsentwicklung, Führungskräfteentwicklung und -coaching für personalverantwortliche administrativ-technische Beschäftigte und neuberufene Professorinnen und Professoren anzubieten.

REGELMÄSSIGER DIALOG

Dieses Programm ist bis heute stark nachgefragt. Dabei kommen die teilnehmenden Führungskräfte mit dem Präsidenten und dem Kanzler regelmäßig in den Dialog zum Thema Führung.

Ende 2015 erarbeiteten Führungskräfte auf einem Leadershiptag, dass und wie Führungsleitlinien an der TU entstehen sollen, woraufhin das Präsidium im Sommer 2016 einen inhaltlichen Rahmen für die Führungsleitlinien vorlegte.

Daran wurde in sechs Workshops mit gemischten Gruppen aus Führungskräften aus der zentralen und dezentralen Verwaltung, den Fachbereichen und zentralen Einrichtungen gearbeitet. Da an der TU die Professorinnen und Professoren die größte Zahl an Führungskräften ausmachen, wurde auf deren angemessene Präsenz und einen ausgewogenen Fachbereichsmix geachtet. Die Arbeitsgruppen konzentrierten sich zunächst auf Formulierungen, Plausibilität und Vollständigkeit des Leitlinienrahmens. In einem nächsten Schritt wurden Erläuterungen für jede Führungsleitlinie erarbeitet.



Bild: Tobias Reeg

Cornelia Stadlbauer, Leiterin Personalentwicklung, im Gespräch mit dem Präsidenten

TRANSPARENTER PROZESS

In den Workshops gab es Raum für unterschiedliche Sichtweisen und einen intensiven Dialog. Das partizipative und prozesshafte Vorgehen stieß auf positive Resonanz. Die Beteiligten wünschen eine Fortsetzung des transparenten Prozesses, der am Ende in die Verabschiedung eines Dokuments mit TU-weiten Führungsleitlinien durch das Präsidium münden wird – nach derzeitiger Planung im Frühjahr 2017. (CS/FEU)

- + Im Rahmen einer zentralen Veranstaltung am 20. Januar 2017 können sich alle Beschäftigten der TU informieren und mit Input zu den Führungsleitlinien einbringen. Details dazu unter www.tu-darmstadt.de/pe-oe unter dem Menüpunkt »Führungsleitlinien«. Dort ist auch ein Video zum Thema zu finden.