

Entwicklungsprogramm für Führungskräfte in technischen Bereichen 4



TECHNISCHE
UNIVERSITÄT
DARMSTADT

Personal- &
Organisationsentwicklung

Anmeldeschluss: Freitag, 13. Dezember 2019

Zielgruppe

z.B. Werkstattdleitungen,
Laborleitungen, Gruppen-
leitungen etc.

Voraussetzung

- Verbindliche Anmeldung für alle Termine bis Freitag, 13.12.2019
- Optionales Vorab-Gespräch mit Teilnehmer_in, Führungskraft & Personalentwicklung

Kosten

Es fallen keine Seminarkosten für Sie an.

Umfang

2 x 2 Tage, 1 Tag Follow Up
ggf. 3-stündige kollegiale
Treffen zwischen den Modulen
Max. 12 Teilnehmende

Trainerin

Susanne Marx,
Entwicklungsräume,
Wiesbaden

Tagungsort

In Darmstadt

Kontakt & Anmeldung

Caprice Weissenrieder
Karolinenplatz 5
64289 Darmstadt
Telefon: 06151 – 16 26498
Telefax: 06151 – 16 26186
E-Mail: weissenrieder.ca@pvw.tu-darmstadt.de

Ausgangslage

Sie als Führungskraft erleben in Ihrer Führungsrolle häufig Herausforderungen wie beispielsweise:

- Der Wechsel in die Führungsrolle ist nicht einfach, da Sie selbst noch fachlich stark eingebunden sind und aktiv mitarbeiten.
- Als jüngere Führungskraft sehen Sie sich häufig deutlich älteren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern gegenüber.
- Die Sandwichposition zwischen Ihrer/Ihrem eigenen Vorgesetzten und der „Mannschaft“ wird von Ihnen als Spannungsfeld erlebt.
- Zur Verfügung stehende Führungsinstrumente wirken auf Sie aber auch auf Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter möglicherweise zu „akademisch“ und abgehoben.
- Sie und Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind vielleicht nicht geübt darin, Kommunikation als Instrument zur Problemlösung zu nutzen, es gibt eine starke Handlungsorientierung und wenig Möglichkeit zur Reflektion.
- Vielleicht wurde das Handwerkszeug der Führung nie systematisch gelernt.

Das vorliegende Programm will Sie darin unterstützen, mit solchen herausfordernden Führungssituationen kompetenter und flexibler umzugehen und das eigene Repertoire an Führungsverhalten zu erweitern. Sie haben die Gelegenheit Ihre Rolle zu reflektieren, Führungsinstrumente und die Bedeutung von Kommunikation kennenzulernen sowie Ihre Kompetenz im Umgang mit anspruchsvollen Gesprächssituationen zu erweitern.

Zielgruppe

Sie sind z.B. Werkstatt-, Labor- oder Gruppenleiter_in o.Ä. und treffen fachliche Entscheidungen vor Ort. Sie koordinieren Einsatz und Abwesenheiten des Personals. Sie informieren Ihre Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, leiten Besprechungen, führen Mitarbeitergespräche und klären ggf. Konflikte.

Methoden

Neben kollegialem Austausch steht das aktive Ausprobieren im Zentrum des Programms. In einer festen Gruppe arbeiten Sie während der Module an konkreten Fällen und relevanten Fragen aus Ihrer Führungspraxis.

Modul 1 – Ich als Führungskraft

Mo, 03. Februar 2020, 08:30 – 16:30 Uhr

Di, 04. Februar 2020, 08:30 – 16:30 Uhr

- Ansätze, Modelle, Orientierungsrahmen, Handwerkszeug einer Führungskraft
- Rollenkonzept und -konflikte, Spannungsfeld Führungs- und Fachaufgaben
- Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter angemessen einsetzen und entwickeln, motivieren und Anreize geben, Planung und Steuerung meiner Gruppe

Modul 2 – Mitarbeiter_inführung

Mo, 25. Mai 2020, 08:30 – 16:30 Uhr

Di, 26. Mai 2020, 08:30 – 16:30 Uhr

- Ebenen der Kommunikation, Informationsfluss steuern & partnerorientiert kommunizieren
- Anweisen, delegieren, mit Zielen führen
- Mitarbeitendengespräche führen

Follow-Up

Mo, 21. September 2020, 08:30 – 16:30 Uhr

- Teamentwicklungsphasen, Strukturierung von Arbeitsprozessen in Gruppen
- Persönliche Lernbilanz & Feedback

Anmeldung zum Entwicklungsprogramm

Hiermit melde ich mich verbindlich für das Entwicklungsprogramm an:

Name/Vorname: _____

Bereich: _____

Telefon/E-Mail: _____

Personalverantwortung für (Anzahl Mitarbeitende): _____

Datum, Unterschrift des/der Teilnehmenden

Datum, Unterschrift des/der Führungskraft

Bitte richten Sie Ihre Fragen und Ihre Anmeldung an:

Caprice Weissenrieder
Karolinenplatz 5
64289 Darmstadt
Telefon: 06151 – 16 26498
Telefax: 06151 – 16 26186
E-Mail: weissenrieder.ca@pvw.tu-darmstadt.de