

Lehrfreisemester/ WiMi Stellen in der Lehre

Themenowner: Herr Kütt, Frau General

- Wertschätzung der Lehre
- Fehlende Mittel für Lehre
- Erhöhung der Motivation von Professoren sich stärker in der Lehre zu engagieren
- Wer bildet Hochschullehrer aus? → Zertifikat für Lehre an Hochschulen?

Lehr-/Forschungssemester

- Lehrsemester – Konzentration auf Lehre, Entwicklung von neuen LV → Signal für die Lehre - Auszeichnung/Zeugnis von der TU Darmstadt
- WiMi – Entkoppelung von Lehre und Forschung ist ein Problem
→ Anreize schaffen für gute Lehre → Beitrag zu Promotionsvorhaben
→ fachliche Qualifikation für Lehre erhalten „Ausbilderschein“

Anforderungen an Promovierende → nicht nur Konferenzbesuch, Veröffentlichung, sondern auch Lehre + Vorrangig Lehre!

- ✎ Unterschiedliche Formen von Lehranteil in Verträgen (keiner, 10%, 50%)
- ✎ Wunsch, sich mit Lehre zu beschäftigen
 - man muss dafür kämpfen
 - keine längerfristigen Perspektiven/Sicherheit
- ✎ 5 Jahre Befristung – Warum?

Steigende Studierendenzahl

→ wir brauchen engagierte Lehrende!

Gibt es ein Beschäftigungsmodell für Mitarbeiter der Lehre? Keine WiMi, Keine AT

- Sicherstellung der Qualifikation der Mitarbeiter für Lehre

- Keine reine wissenschaftliche Qualifikation

Befristung?

Idee

- QSL Mittel werden für Stellen verwendet → es können Anträge für Projekte mit diesen Mitarbeitern beantragt werden – „Mitarbeit im Fachbereich“