**„Als Führungskraft bin ich nur dann überzeugend, wenn ich mir meiner eigenen Rolle in jeder Situation bewusst bin.“**

Ulla Krapp, Referat VII C: Personalwirtschaft und -controlling

*Bei unserer Arbeit an der TU Darmstadt befinden wir uns heute in einem kontinuierlichen Veränderungsprozess. Für uns als Führungskräfte bedeutet dies, dass wir uns nicht auf Patentrezepte zurückziehen können, sondern dass wir uns von Situation zu Situation immer wieder auf neue Herausforderungen einstellen müssen. Nur wenn ich mir dieser Rolle bewusst bin, kann ich meine Mitarbeiter*innen überzeugen und sie „mitnehmen“. Das Führungskolleg der TU Darmstadt unterstützt mich bei der dazu nötigen Selbstreflexion und gibt mir darüber hinaus konkrete Instrumente und Lösungsstrategien an die Hand.*

**„Ich weiß jetzt, dass ich mit meiner Herausforderung nicht allein bin.“**

Dr.-Ing. Kaja Boxheimer, Geschäftsführerin Fachbereich Bau- und Umweltwissenschaften

*Das Führungskolleg ist sehr stark praxisorientiert und arbeitet mit Fällen aus den eigenen Reihen. Über kurze Inputs haben wir uns typische Situationen aus der Praxis und unsere entsprechenden Reaktionsmuster vor Augen geführt. Dabei waren wir uns schnell einig, dass wir alle vor sehr ähnlichen Herausforderungen stehen. So haben wir uns gegenseitig ermutigt, gezielt an unserer Kommunikations- und Konfliktfähigkeit zu arbeiten. Dazu gehört übrigens auch die Bereitschaft, Grenzen zu setzen und sich selbst zu schützen, wenn Situationen zu persönlich werden. Das konstruktive Feedback der Gruppe und der Trainerin hat mich hier ein großes Stück weitergebracht. Am Ende jedes Moduls haben wir kleine Vorhaben entwickelt, die wir in den folgenden Wochen an unserem Arbeitsplatz konkret umgesetzt haben. Aus dem Kolleg heraus haben sich dann Gruppen gebildet, in denen wir uns weiterhin auch nach Ende des Programms treffen und uns gegenseitig beraten. Diese langfristige Vernetzung mit anderen Führungskräften empfinde ich als besonders bereichernd.*

**„Für mich war es wichtig, meine eigene Rolle besser zu verstehen.“**

Ralf Simon, Unisport-Zentrum

*Im Führungskolleg habe ich mich erstmals ganz bewusst als Führungskraft gesehen, meinen eigenen Führungsstil genauer betrachtet und meine individuelle Herangehensweise mit all ihren Stärken und Schwächen besser verstanden. Mir ist klar geworden, dass es nicht genügt, einfach nur Anweisungen von oben nach unten „durchzureichen“, ich muss meinen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern auch aufmerksam zuhören, mögliche Bedenken und Einwände verstehen und diese durch eine offene, faire Kommunikation ausräumen. Und natürlich muss ich dabei meine eigenen Ressourcen gut einteilen, da ich auch immer noch in Sachthemen und Lehrtätigkeit eingebunden bin.*

## Ziele vom Führungskolleg:

Das Führungskolleg wendet sich an Führungskräfte der (de)zentralen Verwaltung, der zentralen Einrichtungen sowie der Fachbereiche. Über die Selbstreflexion hinaus erwerben Sie Fähigkeiten im situativen Führen und Kommunizieren sowie in der Konfliktlösung. Zum Abschluss haben Sie die Gelegenheit, gemeinsam Ihre wichtigsten Fragen und Anliegen in einem Gespräch mit dem Kanzler zu diskutieren.

### Modul 1 – Meine Rolle als Führungskraft

Mittwoch, 18. Oktober 2023 09:00-17:00 Uhr
Donnerstag, 19. Oktober 2023 09:00-17:00 Uhr

- Aufgaben von Führung
- Rollenverständnis, Standortbestimmung, Ziele
- Einführung in die kollegiale Beratung

### Modul 2 – Mitarbeiter*innenführung I – Führungskommunikation

Mittwoch, 24. Januar 2024 09:00-17:00 Uhr
Donnerstag, 25. Januar 2024 09:00-17:00 Uhr

- Grundlagen der Mitarbeiter*innenführung
- Situatives Führen
- Kommunikation in der Führungsrolle

### Modul 3 – Mitarbeiter*innenführung II – „Wenn’s schwierig wird.“

Mittwoch, 17. April 2024 09:00-17:00 Uhr
Donnerstag, 18. April 2024 09:00-17:00 Uhr

- Konflikte frühzeitig erkennen und verstehen
- Konfliktprophylaxe
- Schwierige Mitarbeiter*innengespräche führen
- Austausch mit dem Kanzler der TU Darmstadt

### Modul 4 – In Veränderungssituationen führen

Mittwoch, 26. Juni 2024 09:00-17:00 Uhr
Donnerstag, 27. Juni 2024 09:00-17:00 Uhr

- Grundlage des Change Managements
- Veränderungsfähigkeit und -bereitschaft fördern
- Werkzeuge des Change Managements

### Follow Up

Der Termin wird gemeinsam festgelegt.

- Bearbeitung spezieller Anliegen

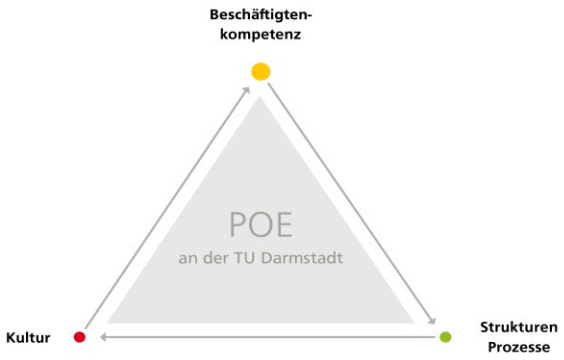
Das Arbeiten in diesem Programm besteht aus einem Mix aus

- Prozess- und ressourcenorientierter Herangehensweise
- Einheiten zur Wissensvermittlung
- Einzel- und Gruppenarbeit
- Kollegialer Beratung individueller Fragen und Themen
- persönlichem Erfahrungsaustausch

| | |
|---|---|
| **Zielgruppe** | Führungskräfte der (de)zentralen Verwaltung, der zentralen Einrichtungen sowie der Fachbereiche |
| **Tagungsort** | Darmstadt |
| **Umfang** | 4 x 2 Tage sowie mehrmalige kollegiale Treffen<br>max. 12 Teilnehmer*innen |
| **Voraussetzungen** | Verbindliche Anmeldung für alle Termine |
| **Trainer*in** | Monika Herr<br>ConsultContor, Köln |
| **Kosten** | Es fallen keine Seminarkosten für Sie an. |
| **Anmeldeverfahren** | Die Anmeldung erfolgt durch eine Email an poe@zv.tu-darmstadt.de mit Ihrer Führungskraft in Cc |
| **Anmeldeschluss** | 18. Juli 2023 |

## Die Beschäftigten stärken, die TU Darmstadt voranbringen

Die strategischen Ziele der TU Darmstadt sind die Basis für die Arbeit des Referats Personal- und Organisationsentwicklung (POE). Wie können wir die Kompetenzen und Potenziale aller Beschäftigten entwickeln und gleichzeitig unsere Organisationsstrukturen und -prozesse so voranbringen, dass sich beides synergetisch miteinander verbindet? Auf dieser Frage baut das vorliegende POE-Selbstverständnis auf.




## Diese POE-Angebote könnten Sie ebenfalls interessieren

- Beratungsangebot zur Umsetzung der Führungsleitlinien
- Toolbox für Führungsgespräche: Workshops & Beratung
- Coaching für Führungskräfte und ihre Teams
- Gestaltung und Begleitung von Veränderungs- & Teamentwicklungsprozessen

## Das Gesamtangebot der POE finden Sie unter:

www.tu-darmstadt.de/poe

## Kontakt

Rosa Horneff
S1|03 Raum 252
Hochschulstraße 1
64289 Darmstadt
Tel.: 06151 - 16 26363
Email: rosa.horneff@tu-darmstadt.de

TECHNISCHE UNIVERSITÄT DARMSTADT

Personal-& Organisationsentwicklung

# Führungskolleg 23

Führungskräfteentwicklung