Prozess: Wir gestalten unsere Führungsleitlinien (FL) an der TU Darmstadt

10/2015

Leadershiptag

Vorhaben wird mit Führungskräften diskutiert

Erarbeitung eines inhaltlichen Rahmens für FL durch das Präsidium:

- 5 FL
- flächendeckende Einführung an der TU
- partizipatives Vorgehen
- FL sollen sich auf das Ist- und Soll-Führungshandeln beziehen
- Workshopdesign, -inhalte, -teilnehmenden-zusammensetzung (50% Professor_innen pro Workshop, Führungskräfte verschiedener organisatorischer Einheiten)
- geplantes Ergebnis: FL, Erläuterungstexte und Präambel

08-09/2016

Workshoprunde 1

4 Workshops: Erarbeitung von Input zu inhaltlichem Rahmen des Präsidiums hinsichtlich Formulierung, Plausibilität, Vollständigkeit

Konsolidierung der Workshopergebnisse und Review des Präsidiums:
Abgleich mit Ergebnissen des Leadershiptags, Präsidiumsprogramm, Leitbild TU,
Input einzelner Teilnehmenden und den Gruppenergebnissen aus 4 Workshops

Führungsleitlinien V1

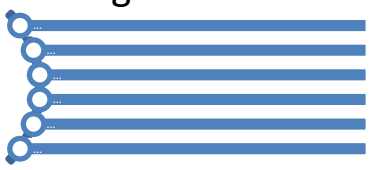
10/2016

Workshoprunde 2

2 Workshops: Erarbeitung von Input zu FL V1 hinsichtlich Detaillierungsgrad und Konkretheit

Konsolidierung der Workshopergebnisse und Review des Präsidiums:
Abgleich mit Ergebnissen des Leadershiptags, Präsidiumsprogramm, Leitbild TU,
Input einzelner Teilnehmenden, den Gruppenergebnissen aus der 1. Workshoprunde und den 2 zusätzlichen Workshops aus der 2. Workshoprunde

Führungsleitlinien V2



01/2017

zentrale Veranstaltung für alle Beschäftigten

Erarbeitung von Fragen und Anmerkungen zu FL V2 und deren Anwendung im Führungsalltag

Konsolidierung der Workshopergebnisse und Review des Präsidiums:
Abgleich mit Ergebnissen des Leadershiptags, Präsidiumsprogramm, Leitbild TU,
Input einzelner Teilnehmenden, den Gruppenergebnissen aus allen Workshops sowie dem Input der zentralen Veranstaltung für alle Beschäftigten

05/2017

Führungsleitlinien V3

Finalisierung und Beschluss der FL durch das Präsidium