



**Bescheinigung
über
die Unterrichtung gemäß § 9 Hessisches Datenschutzgesetz (HDSG)**

Hiermit bestätige ich, _____, dass ich über das Daten-
(Name in Druckbuchstaben)
geheimnis gem. § 9 HDSG und andere Datenschutzbestimmungen unterrichtet wurde.

Ich erkläre insbesondere meine Kenntnis darüber, dass bei der TU Darmstadt oder in deren Auftrag beschäftigte Personen, die Zugang zu personenbezogenen Daten haben, eine Verarbeitung dieser Daten zu einem anderen als dem zur jeweiligen rechtmäßigen Aufgabenerfüllung gehörenden Zweck während und nach Beendigung ihrer Tätigkeit untersagt ist.

Ich sichere ausdrücklich zu, dass ich im Rahmen meiner Tätigkeit an der TU Darmstadt das Datengeheimnis wahre. Gegenüber unbefugten Dritten werde ich Stillschweigen hinsichtlich der mir im Rahmen meiner Tätigkeit bekannt werdenden Informationen bewahren, solange und soweit nicht diese Informationen auf andere Weise allgemein bekannt geworden sind oder die TU Darmstadt auf die vertrauliche Behandlung schriftlich verzichtet hat.

Mir ist bekannt, dass diese Verpflichtung auch über das Ende meiner Tätigkeit an der TU Darmstadt hinaus besteht und ich mit Beendigung meiner Tätigkeit alle dienstlichen Unterlagen zurückzugeben habe.

Darmstadt, den
Unterschrift

§ 9 Hessisches Datenschutzgesetz

Den bei der datenverarbeitenden Stelle oder in deren Auftrag beschäftigten Personen, die Zugang zu personenbezogenen Daten haben, ist eine Verarbeitung dieser Daten zu einem anderen als dem zur jeweiligen rechtmäßigen Aufgabenerfüllung gehörenden Zweck während und nach Beendigung ihrer Tätigkeit untersagt. Diese Personen sind über die bei ihrer Tätigkeit zu beachtenden Vorschriften über den Datenschutz zu unterrichten.

- Original an Dezernat VII für die Personalakte
- Kopie und Merkblatt für den/die Unterzeichner/in
(Stand 7/2015)



**Bescheinigung
über
die Unterrichtung gemäß § 9 Hessisches Datenschutzgesetz (HDSG)**

Hiermit bestätige ich, _____, dass ich über das Daten-
(Name in Druckbuchstaben)
geheimnis gem. § 9 HDSG und andere Datenschutzbestimmungen unterrichtet wurde.

Ich erkläre insbesondere meine Kenntnis darüber, dass bei der TU Darmstadt oder in deren Auftrag beschäftigte Personen, die Zugang zu personenbezogenen Daten haben, eine Verarbeitung dieser Daten zu einem anderen als dem zur jeweiligen rechtmäßigen Aufgabenerfüllung gehörenden Zweck während und nach Beendigung ihrer Tätigkeit untersagt ist.

Ich sichere ausdrücklich zu, dass ich im Rahmen meiner Tätigkeit an der TU Darmstadt das Datengeheimnis wahre. Gegenüber unbefugten Dritten werde ich Stillschweigen hinsichtlich der mir im Rahmen meiner Tätigkeit bekannt werdenden Informationen bewahren, solange und soweit nicht diese Informationen auf andere Weise allgemein bekannt geworden sind oder die TU Darmstadt auf die vertrauliche Behandlung schriftlich verzichtet hat.

Mir ist bekannt, dass diese Verpflichtung auch über das Ende meiner Tätigkeit an der TU Darmstadt hinaus besteht und ich mit Beendigung meiner Tätigkeit alle dienstlichen Unterlagen zurückzugeben habe.

Darmstadt, den
Unterschrift

§ 9 Hessisches Datenschutzgesetz

Den bei der datenverarbeitenden Stelle oder in deren Auftrag beschäftigten Personen, die Zugang zu personenbezogenen Daten haben, ist eine Verarbeitung dieser Daten zu einem anderen als dem zur jeweiligen rechtmäßigen Aufgabenerfüllung gehörenden Zweck während und nach Beendigung ihrer Tätigkeit untersagt. Diese Personen sind über die bei ihrer Tätigkeit zu beachtenden Vorschriften über den Datenschutz zu unterrichten.



Merkblatt zum Datengeheimnis gemäß § 9 HDSG

Das Grundrecht auf informationelle Selbstbestimmung

Das Grundrecht auf informationelle Selbstbestimmung ist aus Art. 1 Abs. 1 und Art. 2 Abs. 1 des Grundgesetzes abgeleitet. Es beinhaltet die Befugnis des Einzelnen, grundsätzlich selbst über die Preisgabe und Verwendung seiner Daten zu bestimmen. Dieses Recht ist jedoch nicht unbeschränkt. Es findet seine Grenzen in den Rechten Dritter und in den überwiegenden Interessen der Allgemeinheit.

Was folgt daraus für die öffentliche Verwaltung?

Jede Verarbeitung personenbezogener Daten durch einen Mitarbeiter einer öffentlichen Stelle ist ein Eingriff in das Grundrecht auf informationelle Selbstbestimmung und darf nur auf der Basis einer Rechtsvorschrift oder mit Einwilligung des Betroffenen erfolgen. Der Mitarbeiter muss deshalb bevor er Daten verarbeitet (z. B. erhebt, speichert, übermittelt oder nutzt) immer prüfen, aufgrund welcher Rechtsnorm er handelt. Jeder hat einen Anspruch darauf, dass die öffentlichen Stellen des Landes mit seinen personenbezogenen Daten sorgsam umgehen.

Was beinhaltet das Landesdatenschutzgesetz?

Das Landesdatenschutzgesetz regelt die Verarbeitung personenbezogener Daten durch öffentliche Stellen, unabhängig davon, in welcher Form (Dateien oder Akten) sie gespeichert sind und ob es sich um automatisierte oder nicht-automatisierte Verfahren handelt. Das Datenschutzgesetz ist ein Auffanggesetz, das heißt, seine Vorschriften sind immer dann anzuwenden, wenn die konkrete Datenverarbeitung nicht durch eine bereichsspezifische Rechtsvorschrift geregelt ist. Jede darüber hinausgehende Verarbeitung personenbezogener Daten ist unzulässig, es sei denn, der Betroffene hat eingewilligt.

Wer kontrolliert die Einhaltung der datenschutzrechtlichen Vorschriften?

Öffentliche Stellen sind verpflichtet, einen behördlichen Datenschutzbeauftragten zu bestellen. Dieser berät in allen Datenschutzfragen und kontrolliert die Einhaltung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen. Vor der Einrichtung oder wesentlichen Änderung eines automatisierten Verfahrens zur Verarbeitung personenbezogener Daten prüft er, ob die Datenverarbeitung zulässig ist und die Maßnahmen zum Schutz der Daten ausreichend sind. Er führt ein Verzeichnis aller bei der öffentlichen Stelle eingesetzten Verfahren. Unabhängig von der Tätigkeit der behördlichen Datenschutzbeauftragten kontrolliert der Landesbeauftragte für den Datenschutz alle öffentlichen Stellen.

Mitarbeiter einer öffentlichen Stelle können sich in allen Angelegenheiten des Datenschutzes ohne Einhaltung des Dienstweges an den behördlichen Datenschutzbeauftragten und/oder an den Landesbeauftragten für den Datenschutz wenden.

Welche Pflichten hat die öffentliche Stelle?

Die Verarbeitung personenbezogener Daten ist auf das zur rechtmäßigen Aufgabenerfüllung erforderliche Maß zu beschränken. Unrichtige, unzulässig erhobene oder gespeicherte sowie nicht mehr erforderliche Daten sind von Amts wegen zu berichtigen bzw. zu löschen. Die Daten verarbeitenden Stellen sind ferner verpflichtet, sich gegenseitig zu unterrichten, wenn unrichtige oder unzulässig erhobene oder unzulässig gespeicherte personenbezogene Daten berichtigt, gesperrt oder gelöscht wurden. Die öffentliche Stelle muss außerdem geeignete technische und organisatorische Maßnahmen treffen, um die Einhaltung der Datenschutzvorschriften sicherzustellen. Sie hat unter anderem eine Beschreibung für jedes von ihr eingesetzte Verfahren in der Datenverarbeitung zu erstellen, und der Leiter der Daten verarbeitenden Stelle muss die Einrichtung oder wesentliche Änderung eines automatisierten Verfahrens formal freigeben.



Die öffentliche Stelle hat auch umfangreiche Aufklärungspflichten gegenüber dem Betroffenen. Sofern Daten beim Betroffenen mit seiner Kenntnis erhoben werden, ist er unter anderem in geeigneter Weise über den Zweck der Erhebung, die Art und den Umfang der Verarbeitung, etwaige Datenempfänger sowie bestehende Auskunfts- oder Berichtigungsansprüche zu informieren. Dabei ist auch auf bestehende Rechtsvorschriften sowie die Freiwilligkeit von Auskünften hinzuweisen und über mögliche Folgen von Auskunftsverweigerungen aufzuklären. Werden die Daten nicht beim Betroffenen erhoben, so hat die öffentliche Stelle ihn hierüber nachträglich zu unterrichten.

Welche Rechte hat der Betroffene?

Um sein Recht auf informationelle Selbstbestimmung wahrnehmen zu können, muss der Betroffene wissen, welche Stellen Daten über ihn gespeichert haben und woher diese Daten stammen. Deshalb hat jeder das Recht auf Auskunft über seine Daten, deren Herkunft und Empfänger sowie über Zweck und Rechtsgrundlagen der Verarbeitung. Dem Betroffenen kann statt Auskunft Einsicht in seine Daten gewährt werden. Er kann sich jederzeit an den Landesbeauftragten für den Datenschutz wenden (Anrufungsrecht) und hat bei Schäden, die aufgrund von Verstößen gegen datenschutzrechtliche Vorschriften eingetreten sind, Anspruch auf Schadensersatz. Er kann eine Berichtigung, unter bestimmten Voraussetzungen auch eine Sperrung seiner Daten verlangen. Darüber hinaus steht einem Betroffenen in Einzelfällen ein Widerspruchsrecht gegen eine sonst zulässige Verarbeitung seiner Daten zu, wenn hierfür ein besonderes Interesse vorliegt, das diese Beschränkung rechtfertigt.

Was geschieht bei einer Verletzung datenschutzrechtlicher Vorschriften?

Verstöße gegen datenschutzrechtliche Vorschriften können als Ordnungswidrigkeit oder als Straftat geahndet werden. Wer beispielsweise gegen das HDSG verstößt, kann in bestimmten Fällen mit einer Geldstrafe und in schweren Fällen mit bis zu zwei Jahren Freiheitsstrafe bestraft werden. Verstöße werden nur auf Antrag verfolgt. Darüber hinaus kann der Betroffene unter bestimmten Voraussetzungen Schadensersatzansprüche geltend machen. Unabhängig davon kann ein Verstoß auch zu dienst- oder arbeitsrechtlichen Konsequenzen führen.

Ansprechpartner

Behördlicher Datenschutzbeauftragter:

Gerhard Schmitt, Tel. 16-28221, Fax: 16-28225, e-mail: datenschutz@tu-darmstadt.de

Weitergehende Informationen sowie eine Verlinkung auf den aktuellen Gesetzestext finden Sie im Intranetangebot des behördlichen Datenschutzbeauftragten:

<http://www.intern.tu-darmstadt.de/datenschutz>