

## „Führung heißt für mich, meine Mitarbeitenden zum Erfolg zu führen.“

Prof. Dr. Sybille Frank, FB Gesellschafts- und Geschichtswissenschaften

*Den Dingen auf den Grund gehen, die Forschung voranbringen und in der Lehre Wissen und kritische Impulse an die Studierenden weitergeben. Das ist für mich der Kern meines Berufs. Darüber hinaus habe ich aber auch eine wichtige Führungsverantwortung für meine Mitarbeitenden. Das Programm Profiführung unterstützt mich mit Informationen, Reflexionsangeboten und kollegialen Beratungen dabei, dieser Aufgabe gerecht zu werden.*

## „Gutes Führen ist ein lebenslanges Lernen“

Prof. Dr. Torsten Waldminghaus, FB Biologie

*Themen, Disziplinen und Menschen zu vernetzen und Querimpulse zu nutzen, ist ein wichtiger Baustein, um meine Forschung voranzubringen. Um den Studierenden und Promovierenden die richtigen Impulse weiterzugeben ist eine gute Führung hierfür essentiell. Durch das dynamische Umfeld, neue Möglichkeiten und Rahmenbedingungen ist man auch als Professor in der Führung ein Leben lang am Lernen. Das Programm Profiführung unterstützt mich dabei hervorragend.*

## „Forschen ist meine Leidenschaft. Führen bedeutet für mich Verantwortung und Menschlichkeit.“

Prof. Dr.-Ing. Thomas Schneider, FB Informatik

*Führung bedeutet aus meiner Sicht vor allem, meinen Mitarbeitenden verlässliche Rahmenbedingungen und Orientierung zu geben. Dies geschieht durch klares Handeln, sowie ehrlichen und offenen Dialog. Das Programm Profiführung hat mir hierfür sehr wertvolle Impulse und Know-how auf den Weg gegeben.*

## „Führungsstärke beginnt damit, gute Rahmenbedingungen zu schaffen.“

Prof. Dr. Britta Schmalz, FB Bau- und Umweltingenieurwissenschaften

*Meine Mitarbeitenden kommen aus verschiedenen fachlichen Disziplinen und bringen unterschiedliche Biographien, kulturelle Einflüsse und Charaktere mit. Ihre Stellen unterscheiden sich durch die Aufgabengebiete und Ausstattung. In diesem Umfeld ist es wichtig, für alle die bestmöglichen Rahmenbedingungen zu schaffen, Arbeitsabläufe optimal zu strukturieren und erreichbare Ziele vorzugeben. Da meine Zeitressourcen dafür begrenzt sind, ist es wichtig, dass ich transparent und unmissverständlich führe. Damit wächst die Chance, für mich und mein Team auch weiterhin Freiräume für innovative Forschung zu schaffen.*

## Ziele von Profiführung:

Ziel der Reihe Profiführung ist es, Sie in ihrer Führungsaufgabe durch Informationen, Diskussionen und Reflexionsangebote in Workshops zu begleiten. So unterstützt Sie das Präsidium der TU Darmstadt dabei, über Ihre Rolle als Forscher\*in und Lehrende\*r hinaus auch ihre Aufgaben als Führungskraft mit höchster Professionalität zu erfüllen.

### Modul 1 – Grundlagen der Führung in der Wissenschaft

Montag, 31. August 2026

09:00-17:00 Uhr

Dienstag, 01. September 2026

09:00-17:00 Uhr

- Was ist Führung? Ansätze, Modelle, Orientierungsrahmen, Handwerkszeug einer Führungskraft
- Meine Führungsrolle als Professor\*in: Rollenkonzept, Rollenvielfalt, Rollenkonflikte
- Wie organisiere ich meine Führungsarbeit optimal? Selbststeuerung, Motivation und Delegation
- Bearbeitung von Praxisfällen der Teilnehmenden

### Modul 2 – Techniken der Führung und Steuerung

Mittwoch, 07. Oktober 2026

09:00-17:00 Uhr

Donnerstag, 08. Oktober 2026

09:00-17:00 Uhr

- Grundlagen der Gesprächsführung: Mitarbeiter\*innengespräche führen, Ziele vereinbaren, Feedback geben und nehmen
- Konfliktmanagement: Konfliktanalyse, Konfliktlösungsstrategien
- Teamführung und Führen heterogener Gruppen
- Bearbeitung von Praxisfällen der Teilnehmenden

### Modul 3 – Transfersession

Dienstag, 16. Februar 2027

09:00-17:00 Uhr

- Bearbeitung konkreter Führungsanliegen
- Vertiefung der Lerninhalte aus Modul 1 und 2
- Reflexion hinzu gewonnener Führungserfahrungen

Am Mittwoch den 07. Oktober 2026 ist eine 1-stündige Gesprächsrunde mit einem Mitglied des Präsidiums geplant

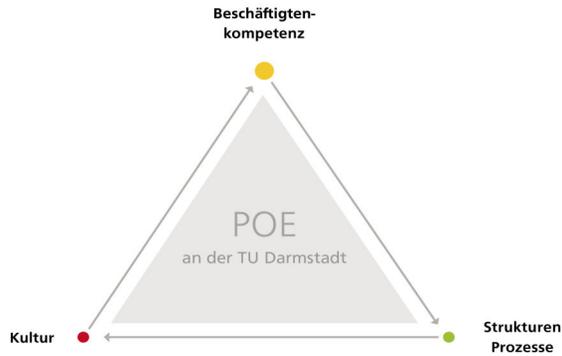
Das Arbeiten in diesem Programm besteht aus einem Mix aus

- Prozess- und ressourcenorientierter Herangehensweise
- Einheiten zur Wissensvermittlung
- Einzel- und Gruppenarbeit
- Kollegialer Beratung individueller Fragen und Themen
- persönlichem Erfahrungsaustausch

<b>Zielgruppe</b>	Professor:innen der TU Darmstadt
<b>Tagungsort</b>	Darmstadt
<b>Umfang</b>	2 x 2 Tage, 1x1 Tagmax. 12 Teilnehmer:innen
<b>Voraussetzungen</b>	Verbindliche Anmeldung für alle Termine
<b>Trainerin</b>	Susanne Marx Entwicklungsräume, Wiesbaden
<b>Kosten</b>	Es fallen keine Seminarkosten für Sie an
<b>Anmeldeverfahren</b>	Die Anmeldung erfolgt durch eine Email an <a href="mailto:poe@zv.tu-darmstadt.de">poe@zv.tu-darmstadt.de</a>
<b>Anmeldeschluss</b>	19.06.2026

## Die Beschäftigten stärken, die TU Darmstadt voranbringen

Die strategischen Ziele der TU Darmstadt sind die Basis für die Arbeit des Referats Personal- und Organisationsentwicklung (POE). Wie können wir die Kompetenzen und Potenziale aller Beschäftigten entwickeln und gleichzeitig unsere Organisationsstrukturen und -prozesse so voranbringen, dass sich beides synergetisch miteinander verbindet? Auf dieser Frage baut das vorliegende POE-Selbstverständnis auf.



## Diese POE-Angebote könnten Sie ebenfalls interessieren

- Coaching für Professor:innen
- Gestaltung und Begleitung von Veränderungs- & Teamentwicklungsprozessen
- Beratung zur Toolbox für Führungsgespräche

## Das Gesamtangebot der POE finden Sie unter:

[www.tu-darmstadt.de/poe](http://www.tu-darmstadt.de/poe)

## Kontakt

Frederike Seib  
S1 | 03 Raum 251  
Hochschulstraße 1  
64289 Darmstadt  
Tel.: 06151 - 16 26233  
Email: [frederike.seib@tu-darmstadt.de](mailto:frederike.seib@tu-darmstadt.de)

**Proführung 2025  
für Professor:innen der  
TU Darmstadt**