

# Entwicklungsprogramm für technische Führungskräfte

Staffel 5

Goethe-Universität Frankfurt am Main  
Johannes Gutenberg-Universität Mainz  
Technische Universität Darmstadt  
Eine strategische Allianz

Rhein-Main  
Universitäten 

**Führungskräfte sind zentrale Akteur\*innen der Hochschulen.** Ihr Führungshandeln ist maßgeblich für die Weiterentwicklung der Arbeitsbereiche und der gesamten Universität. Gerade in den technischen Bereichen sind die Arbeitseinheiten mit einer Vielzahl an Herausforderungen konfrontiert: neue Aufgaben und technische Anforderungen, steigende Komplexität des Umfelds, neue Stellenprofile und Führungspositionen. Dies bringt erhöhte Anforderungen an die Führungskräfte mit sich.

**Viele Führungskräfte befinden sich in einem Spannungsfeld.** Sie haben keine umfassende Ausbildung in der Führung und müssen gleichzeitig unter hohem Ergebnisdruck agieren. Um sie in dieser Situation und in ihrer individuellen Entwicklung zu unterstützen, wird das hier vorliegende, **dreiteilige Entwicklungsprogramm** angeboten.

**Zielgruppe sind neue und erfahrene Führungskräfte aus technischen Bereichen** (Werkstätten, Labore, Gewerke) der Rhein-Main-Universitäten. Durch das gemeinsame Angebot sollen der Austausch und die Vernetzung im Rahmen der RMU-Allianz gestärkt werden.

Um einen möglichst kontinuierlichen Lernprozess zu erreichen, absolvieren die Teilnehmenden das **Programm als feste Gruppe**. Eine Teilnahme an allen drei Modulen ist erforderlich. Im Programm arbeiten die Teilnehmenden **praxisnah** an Fragestellungen aus ihrem beruflichen Alltag.

## Modul 1: Ich als Führungskraft

- **Was ist Führung?**  
Ansätze, Modelle, Orientierungsrahmen, Handwerkszeug einer Führungskraft
- **Führungsrolle im technischen Bereich:**  
Rollenkonzept, Rollenkonflikte, Spannungsfeld  
Fachaufgaben - Führungsaufgaben
- **Mitarbeitende befähigen:**  
Mitarbeitende angemessen einsetzen und entwickeln, motivieren und Anreize geben

## Modul 2: Führung von Mitarbeitenden

- **Kommunikation als Führungskraft aktiv gestalten:**  
Ebenen der Kommunikation  
Informationsfluss steuern & partnerorientiert kommunizieren
- **Mitarbeitende steuern:**  
Anweisen, delegieren, mit Zielen führen, Planung und Steuerung meiner Gruppe
- **Mitarbeitendengespräche führen** (u.a. Jahresgespräche, Entwicklungsgespräche)

## Modul 3: Die Teamperspektive

- **Steuerung eines Teams:**  
Teamentwicklungsphasen, Strukturierung von Arbeitsprozessen in Gruppen
- **Persönliche Lernbilanz & Feedback**

## Termine ETF 5:

- **Modul 1:**  
28.04.2025, 09:00 – 17:00 Uhr  
29.04.2025, 09:00 – 17:00 Uhr
- **Modul 2:**  
01.09.2025, 09:00 – 17:00 Uhr  
02.09.2025, 09:00 – 17:00 Uhr
- **Modul 3:**  
10.12.2025, 09:00 – 17:00 Uhr  
11.12.2025, 09:00 – 17:00 Uhr

## Anmeldeschluss:

28.02.2025

# Entwicklungsprogramm für technische Führungskräfte

Staffel 5

## Ziele:

Das Programm will **neue und erfahrene Führungskräfte** in technischen Bereichen (Werkstattleitungen, Gruppenleitungen, Laborleitungen) darin unterstützen, mit schwierigen Führungssituationen kompetenter und flexibler umzugehen und das eigene Repertoire an Führungskompetenzen zu erweitern.

Neben inhaltlichem und methodischem Input stehen der Austausch und das aktive Ausprobieren im Zentrum des Programms.

## Konzept:

- Gemeinsamer Lernprozess in einer festen Gruppe
- Arbeiten an konkreten Fragestellungen aus der Praxis (kollegiale Fallberatung)
- Transfer und Anwendung zwischen den Modulen
- Aufbau eines kollegialen Netzwerks von Führungskräften aus technischen Bereichen im Rahmen der RMU-Allianz

## Trainerin:

**Susanne Marx**, Entwicklungsräume, Wiesbaden  
Diplom-Psychologin, Coach, Trainerin,  
Organisationsberaterin

## Teilnehmendenkreis:

### Führungskräfte aus technischen Bereichen

z.B.

- Werkstätten
- Labore
- Gewerke
- Bauen und Liegenschaftsmanagement
- Botanischer Garten

der Rhein-Main-Universitäten

Bei der Zusammensetzung der Gruppe achten wir darauf, dass keine direkten Kolleg\*innen in einer Gruppe teilnehmen.

## Durchführungsort:

Mainz

## Anmeldung:

Bitte kontaktieren Sie bei Interesse:

- **Für die Goethe-Universität Frankfurt:** HR-Personal- und Organisationsentwicklung, Tina Vangelista, consulting.peoe@uni-frankfurt.de
- **Für die TU Darmstadt:** Dez. VII D Personal- und Organisationsentwicklung, Frederike Seib, poe@zv.tu-darmstadt.de
- **Für die JGU Mainz:** Abteilung Personalentwicklung, Elke Karrenberg, personalentwicklung@uni-mainz.de

## Veranstalterin:

**Johannes Gutenberg-Universität Mainz**

Abteilung Personalentwicklung

**E-Mail:** PE-Weiterbildung@uni-mainz.de

**Homepage:** <https://www.personalentwicklung.uni-mainz.de/>

**Telefon:** 06131-39-25434