

Die Beschäftigten stärken, die TU Darmstadt voranbringen

Die strategischen Ziele der TU Darmstadt sind die Basis für die Arbeit des Referats Personal- und Organisationsentwicklung (POE). Wie können wir die Kompetenzen und Potenziale aller Beschäftigten entwickeln und gleichzeitig unsere Organisationsstrukturen und -prozesse so voranbringen, dass sich beides synergetisch miteinander verbindet? Auf dieser Frage baut das vorliegende POE-Selbstverständnis auf.



Diese POE-Angebote könnten Sie ebenfalls interessieren:

- Beratungsangebot zur Umsetzung der Führungsleitlinien
- Toolbox für Führungsgespräche: Workshops & Beratung
- Coaching für Professor:innen
- Coaching für Führungskräfte
- Change-Management Programm
- Projektmanagement - von klassisch bis agil

Weitere Angebote finden Sie unter:

www.tu-darmstadt.de/poe

Kontakt

Christoph Göbel
S1|03 Raum 251
Hochschulstraße 1
64289 Darmstadt
Telefon: 06151 - 16 26497
E-Mail: christoph.goebel@tu-darmstadt.de



Personal- &
Organisationsentwicklung

Veränderungsprozesse gestalten

Hintergrund

Die Anforderungen der TU Darmstadt haben sich unter anderem durch gesetzliche Rahmenbedingungen, durch ihren Status als autonome Universität und einem verschärften Wettbewerb im Wissenschaftssystem gewandelt.

Auch sich ständig verändernde gesellschaftliche und politische Entwicklungen müssen in der Ausrichtung unserer Universität aufgegriffen werden.

Sie als Führungskräfte und Projektleitende einer organisatorischen Einheit sind aus diesen Gründen vermehrt gefragt, entsprechende Anpassungsprozesse oder grundlegende Veränderungen vorzunehmen.

Wie können wir Sie dabei unterstützen?

Wenn Führungskräfte und Projektleitende aus dem Wissenschafts- bzw. Verwaltungsbetrieb an uns herantreten, befinden sie sich oftmals mitten in der Organisationsentwicklung. Während entsprechende Maßnahmen bereits vereinbart worden sind, entsteht häufig die Frage: Wie ist es zu schaffen, dass die angestrebten Veränderungsziele von allen Beteiligten schließlich auch angewendet und gelebt werden?

Zusätzlich besteht meist die Sorge über die Bewältigung einer erhöhten Arbeitsbelastung während der Umstrukturierungsphase.

Bestenfalls kommen Sie bereits vor Beginn eines Veränderungsvorhabens auf uns zu, um gemeinsam mit uns und/oder externer Expertise ein Vorgehen zu entwickeln, das Ihre Vorhaben erfolgreich umsetzen kann.

Dabei liegt ein zentraler Fokus auf der Nachhaltigkeit von Veränderungsprozessen bei gleichzeitiger Einbeziehung der von Veränderung betroffenen Mitarbeiter:innen.

Hier eine thematische Auswahl von Veränderungsprozessen:

- Entwicklung eines gemeinsamen Verständnisses über die eigene Führungs- und Arbeitskultur etwa bei der Neubesetzung von Führungs- und Leitungspositionen, der Schaffung neuer Organisationseinheiten und Forschungsverbünde.
- Umstrukturierung einer Organisationseinheit mit veränderten Rollen, Zuständigkeiten oder Steuerungs- und Führungsmethoden.
- Veränderung der Aufbau- und Ablauforganisation unter Einhaltung budgetärer Zielvorgaben.
- Einführung eines strategischen Prozessmanagements.

Zielgruppe

Führungskräfte und Projektleitende aus den Fachbereichen, der zentralen und dezentralen Verwaltung sowie der zentralen Einrichtungen.

Unsere Dienstleitungen für Sie

Wir bieten Ihnen eine bedarfsorientierte und passgenaue Beratung an. Das kann von einem vertraulichen Erstgespräch über die Vermittlung externer Berater:innen bis zur Moderation von einzelnen Veranstaltungsmodulen bzw. der kompletten Begleitung und Umsetzung gehen. Unerlässlich ist dabei für uns eine gemeinsame, sorgfältige Analyse von Faktoren und Dynamiken für den entsprechenden Veränderungsprozess.

Sie können uns zu jedem Zeitpunkt und Stand Ihres Veränderungsvorhabens ansprechen - bestenfalls noch vor dessen Beginn.

Bezahlung

Grundsätzlich werden die Kosten einer Beratung aus den Budgets der Auftraggeber:innen getragen. Details dazu können Sie mit uns im Erstgespräch klären.

Qualitätssicherung

Die Qualität der Beratung wird durch regelmäßige Feedback- und Reflexionsschleifen mit Ihnen als Auftraggeber:in sichergestellt.
