



## Leitfaden zum Rückkehrgespräch

Das Rückkehrgespräch kann geführt werden, wenn sich Mütter und Väter in Elternzeit befinden und Ihre Rückkehr planen, aber auch vor dem Mutterschutz oder der gewünschten Elternzeit. Der Leitfaden ist auch geeignet für Personen, die als pflegende Angehörige pausiert haben und den beruflichen Wiedereinstieg planen.

Dieser Leitfaden kann zur Vorbereitung und zur Durchführung des Gesprächs genutzt werden.

### Das Gespräch führen:

.....  
Name, Vorname

(Vorgesetzte / Vorgesetzter)

.....  
Name, Vorname

(Mitarbeiterin / Mitarbeiter)

### Bisheriger oder angestrebter Abwesenheitsgrund:

|                             |          |          |
|-----------------------------|----------|----------|
| Mutterschutz                | von..... | bis..... |
| Elternzeit                  | von..... | bis..... |
| Pflegebedürftige Angehörige | von..... | bis..... |
| Sonstige Gründe             | von..... | bis..... |

Rückkehrgespräch geführt am .....(Datum)



### Direkt vor dem beruflichen Wiedereinstieg

|   | Aus Sicht<br>der Mitarbeiterin / des Mitarbeiters | Aus Sicht<br>der / des Vorgesetzten |
|---|---|-------------------------------------|
| <b>Zeitpunkt des geplanten Wiedereinstiegs</b>  |   |                                     |
| <b>Gestaltung der Arbeitszeit nach Wiedereinstieg?</b><br>(Teilzeitwunsch, Lage der Team- und Projektsitzungen) |   |                                     |
| <b>Ausstattung des Arbeitsplatzes</b><br>(Arbeitsmittel, Arbeitssicherheit)                                     |   |                                     |



|   |  |  |
|---|--|--|
| <b>Unterstützung der TU Darmstadt</b><br>Bedarf an Beratungsangeboten<br>und/ oder Kinderbetreuungsangeboten<br>in Darmstadt und Umgebung   |  |  |
| <b>Entwicklungsperspektiven<br/>und -wünsche</b><br>Bilanz der Arbeitssituation/ Stand der<br>Promotion/ Persönliche Entwicklung und<br>Karrieremöglichkeiten (Übernahme von<br>neuen Aufgaben, Fortgang der Promo-<br>tion/ Fort- und Weiterbildung) |  |  |
| <b>Offene Fragen und Anregungen für<br/>die Zeit nach dem Wiedereinstieg</b>  |  |  |



**Vor Inanspruchnahme des Mutterschutzes, der Elternzeit oder der Pflegezeit**

|  | <b>Aus Sicht<br/>der Mitarbeiterin / des Mitarbeiters</b> | <b>Aus Sicht<br/>der / des Vorgesetzten</b> |
|--|---|---|
| <b>Zeitpunkt des Ausstiegs</b><br>Stand der Arbeitsaufgaben/<br>des Projekts/ der Promotion/<br>der Habilitation?<br>Zeitpunkt des Ausstiegs   |   |   |
| <b>Vertretungsregelung</b><br>Wer kann während der Abwesenheit die<br>Aufgaben übernehmen?   |   |   |
| <b>Beschäftigung während der Elternzeit</b><br>Können Aufgaben von der beurlaubten<br>Person z.B. von zuhause aus erledigt<br>werden?<br>Gibt es einen Beschäftigungswunsch<br>während der Elternzeit? |   |   |